

CONVOCATORIA POR REEMPLAZO
TEMPORAL N° 001-2025-RIST

**BASES ADMINISTRATIVAS DE CONCURSO PUBLICO PARA CONTRATO
LABORAL DE REEMPLAZO TEMPORAL PRESUPUESTADAS BAJO EL RÉGIMEN LABORAL
DEL DECRETO LEGISLATIVO N° 276, D.L. 1153**

CAPITULO I

1.1. ENTIDAD CONVOCANTE

La Unidad Ejecutora N° 404 - Red de Salud Tarma, con RUC N° 20171344264, domicilio AV. Pacheco 362 Tarma, Provincia Tarma, Departamento Junín, requiere contratar al personal médicos especialistas, profesionales de la salud, técnicos y auxiliar asistencial, y administrativos, bajo la modalidad **contrato por reemplazo temporal de (03) meses (abril, mayo y junio de 2025)**, en el marco del Decreto Legislativo N° 276 y Decreto Legislativo N° 1153, bajo la Ley N° 32185 - Ley de Presupuesto del Sector Publico para el año fiscal 2025.

1.2. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El objeto de la presente convocatoria es la selección y contratación bajo la modalidad D. L. N° 276, y D.L. N° 1153, CONTRATO POR REEMPLAZO TEMPORAL a partir del 1 de abril del 2025 al 30 de junio del 2025, de personal médicos especialistas, profesional de la salud, técnicos y auxiliares asistenciales, y administrativos, así como promover el ingreso previa evaluación y valoración de su formación, competencia, conocimiento, capacitación, experiencia; lo que permitirá a la institución contar con personal idóneo para la atención al usuario, el desarrollo e identificación Institucional, de esta manera cubrir las **NOVENTA Y UNO (91)** plazas vacantes presupuestadas para la prestación de servicios en el ámbito de la Unidad Ejecutora N.º 404 - Red Integrada de Salud Tarma, cabe mencionar, que; el artículo N° 38 del Reglamento del Decreto Legislativo N° 276, precisa que la relación contractual concluye con el término de la misma, los servicios prestados en esta condición no generan derechos de ninguna clase para efectos de la carrera administrativa.

Así mismo la presente base es para establecer los procedimientos del concurso y efectuar un óptimo proceso técnico de selección de los postulantes en función a sus aptitudes, competencias, habilidades, formación y experiencia para cubrir las plazas vacantes en la Red Integrada de Salud Tarma, en la modalidad de **CONTRATO POR REEMPLAZO TEMPORAL**, de conformidad con el Decreto Legislativo N° 276, Ley de las Bases de la Carrera Administrativa y Remuneraciones en el sector público y su reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM, y el Decreto Legislativo N° 1153, Decreto Legislativo que regula la política integral de compensaciones y entregas económicas del personal de la salud al servicio del estado, concordante con el literal c) del numeral 8.1 del artículo 8º de la Ley N° 32185, Ley de presupuesto del sector público para el año fiscal 2025.

1.3. FINALIDAD

El presente concurso público de cobertura de plazas vacante presupuestadas en la condición de servidores contratados bajo el Régimen del D.L. N° 276 del año fiscal 2025, de la Unidad Ejecutora N°404 - Red Integrada de Salud Tarma, establece los procedimientos y criterios técnicos para seleccionar y contratar al personal idóneo que reúna los requisitos establecidos en el perfil del puesto, para cumplir con las actividades de la entidad.

1.4. ALCANCE

Las disposiciones contenidas en el presente son de obligatorio cumplimiento por parte de los integrantes del comité del concurso público, del equipo de apoyo y las personas naturales que

se presenten al concurso público para coberturar las plazas vacantes presupuestadas, para ingresar bajo contratos del régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276, a la Unidad Ejecutora: 404-Salud Tarma Red Integrada de Salud Tarma.

1.5. DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACIÓN

El proceso de selección y contratación de personal estará a cargo del comité para el proceso de contratación por modalidad de REEMPLAZO TEMPORAL de la Unidad Ejecutora: 404-Salud Tarma, Red Integrada de Salud Tarma, designado mediante Resolución Directoral N° 00102-2025-GRJ/DIRESA/RIST/ORRHH.

1.6. FUENTE DE FINANCIAMIENTO

Corresponde a fuente de financiamiento recursos ordinarios (RO) clasificador de gastos 2.1. Ley 32185, ley de presupuesto del sector público para el año fiscal 2025, plazas orgánicas pertenecientes a la Unidad Ejecutora: 404 - Red Integrada de Salud Tarma, considerando para el presente proceso de selección de acuerdo con el tiempo de servicio solicitado presupuestado.

Así mismo, la remuneración será según Decreto Supremo 271-2023-EF según la valorización principal, para los profesionales de la salud, personal técnico y auxiliares asistenciales a que se refiere el Decreto Legislativo N° 1153, Decreto Legislativo que regula la política integral de compensaciones y entregas económicas del personal de la salud al servicio del estado, de acuerdo con el nivel de Inicio.

1.7. COSTO TOTAL DEL SERVICIO

El costo total del servicio objeto de la presente convocatoria se encuentran determinados en el capítulo V; del presente documento, los cuales estarán afectos a las deducciones de ley (Régimen de Pensiones). La prestación de servicios es de forma presencial y sujeto a cumplimiento de metas, de acuerdo a la plaza a ocupar.

1.8. BASE LEGAL.

- Constitución Política del Estado,
- Ley N° 27783, Ley de Bases de Descentralización
- Ley N° 27867 - Ley Orgánica de Gobiernos Regionales.
- Ley N° 30057 Ley del Servicio Civil y su reglamento.
- Ley N° 32185 Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2025.
- Decreto Supremo N° 072-2024-PCM, que modifica el Reglamento General de la Ley N° 30057
- Ley del Servicio Civil. Considerando artículo 175.- del comité de selección.
- Ley N° 27444 Ley del Procedimiento Administrativo General y su modificatoria D.L. N° 1246
- Ley N° 27806, Ley de Transparencia y de acceso a la información pública
- Ley 27815, Código de Ética de la Función Pública. D.L.276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa.
- Ley N° 28175 Ley Marco del Empleo Público.
- Ley N° 26842 - Ley General de Salud.
- Ley N° 23536, Ley que establece las Normas Generales que regulan el trabajo y la carrera de los profesionales de la salud.
- Ley N° 22404 - Ley General de Remuneraciones.
- Ley N° 29973, Ley General de Personas con Discapacidad
- Ley N° 27669 — Ley del Trabajo de la Enfermera (o).
- Decreto Legislativo N° 559 — Ley del Trabajo Médico
- Decreto Supremo N° 024-2001 -SA - Reglamento de la Ley del Trabajo Médico.
- Ley N° 27853 - Ley del Trabajo del Obstetra.

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD JUNÍN
RED INTEGRADA DE SALUD TARMA
Lic. Adm. Víctor Humberto Cevallos
JEFE DE LA OFICINA DE PLANEAMIENTO,
PRESUPUESTO Y MODERNIZACIÓN

- Ley N° 27660 - Ley del Trabajo del(a) Licenciado(a) en Enfermería y su reglamento.
- Ley N° 28561 - Ley que regula el trabajo de los Técnicos y Auxiliares Asistenciales de las Salud.
- Decreto Supremo N° 017-96-PCM, que aprueba el procedimiento a seguir para la contratación de personal y cobertura de plazas en organismos públicos.
- Decreto Supremo N° 083-2019-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1401.
- Decreto Supremo N° 033-2005-PCM, que aprueba el Reglamento de la Ley del Código de Ética de la Función Pública.
- Resolución Directoral 001-2016-EF/53.01, que aprueba La Directiva para el uso del Aplicativo Informático para el registro centralizado de planillas y de datos de los Recursos Humanos del sector público - AIRHSP.
- Resolución Directoral N° 00102-2025-GRJ/DIRESA/RIST/ORRHH, Aprueba la conformación del comité de plazas vacantes de la Red Integrada de Salud Tarma.

1.9. DISPOSICIONES GENERALES: GENERALIDADES:

- a) El ingreso previsto en la presente base se refiere al ingreso de una persona natural a laborar bajo la modalidad de contrato por reemplazo temporal, para labores de naturaleza temporal y dicho ingreso se efectúa obligatoriamente mediante concurso público.
- b) Los cargos deben estar consignados en el cuadro para Asignación de Personal Provisional (CAP-P) y sus correspondientes plazas en el presupuesto Analítico de Personal (PAP), debidamente habilitados y acreditados presupuestalmente.
- c) Podrá postular al concurso público para cobertura de plazas vacante presupuestadas, aquellas personas naturales que cumplan con los requisitos mínimos del perfil del cargo establecido en el Manual de Organización y Funciones vigente del Hospital Félix Mayorca Soto y la Red Integrada de Salud Tarma.
- d) El proceso está a cargo de la comisión de concurso público para cobertura de plazas vacantes presupuestadas en la condición de servidores contratados por reemplazo temporal, en marco del Decreto Legislativo N° 276 y D.L. N° 1153, del año fiscal 2025, de la Unidad Ejecutora: 404 - Red Integrada de Salud Tarma.
- e) El concurso público para cobertura de plazas vacantes presupuestadas se desarrolla conforme a los principios de legalidad, equidad, igualdad, meritocracia, objetividad, imparcialidad, presunción de veracidad, transparencia y publicidad.

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD JUNÍN
Región Junín - Salud Tarma
"HOSPITAL FÉLIX MAYORCA SOTO"
Mtro. JUAN MIGUEL RAMÍREZ VASQUEZ
Jefe de la Oficina de Recursos Humanos
CLAD N° 8951

OFICINA DE RECURSOS HUMANOS

La Oficina de Recursos Humanos, Participará en el desarrollo del público para coberturar las plazas vacantes presupuestadas, desempeñando las siguientes:

- a) Brindar asesoramiento y asistencia permanente a la Comisión de Concurso Público para Coberturar las Plazas Vacantes Presupuestadas en Marco del Decreto Legislativo N° 276 y D.L. N° 1153, del Año Fiscal 2025, de la Unidad Ejecutora: 404 - Red Integrada de Salud Tarma.
- b) Proporcionar a la comisión de concurso la relación de plazas vacantes presupuestadas vigentes a la fecha, indicando el cargo y órgano.
- c) Proporcionar toda clase de información que requiera la comisión, sobre la situación laboral, administrativa y/o legajo personal de los postulantes, de ser necesario.
- d) Guardar confidencialidad respecto de toda información que tenga acceso con ocasión del concurso.
- e) Una vez emitido el acto resolutorio por la Unidad de Recursos Humanos, se procederá a registrar a los ganadores del proceso en sus nuevos cargos estructurales y niveles en el Aplicativo Informático para Registro Centralizado de Planillas y de Datos de los Recursos Humanos del Sector Público (AIRHSP) del Ministerio de Economía y Finanzas (MEF).

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD JUNÍN
RED INTEGRADA DE SALUD TARMA
HOSPITAL FÉLIX MAYORCA SOTO
Enrique Obando Salazar
ADMINISTRACIÓN
CLAD N° 4617

- f) Efectuar la verificación posterior de la información y documentación presentada por todos los postulantes que han accedido a una plaza concursada dentro del proceso del concurso público de cobertura de plazas vacantes presupuestadas.
- g) La Oficina de Recursos Humanos realizará la invitación a los representantes de los colegios profesionales y agremiaciones sindicales para participar como VEEDOR.

COMISIÓN EVALUADORA

El comité evaluadora está integrada por los siguientes:

MIEMBROS TITULARES:

➤ PRESIDENTE.

CPC. ENRIQUE RAFAEL ORONCUY SALAZAR Jefe de la Oficina de Administración

➤ SECRETARIO TECNICO.

Mtro. JUAN MIGUEL RAMIREZ VASQUEZ Jefe de la Oficina de Recursos Humanos

➤ MIEMBRO TITULAR.

LIC. ENF. LUZ EULALIA ARGANDOÑA EGOAVIL Jefa de la Oficina de Epidemiología

MIEMBROS SUPLENTE:

➤ Dra. TEODORA PRADO INOCENTE

Jefa Departamento de Enfermería

➤ Lic. Adm. ROCIO MEDALID MAYTA ALDANA

Técnico Administrativo

➤ Lic. Adm. MARGOT AMPARO HUAYNATES GONZALES

Jefa de la Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización.

FUNCIONES DEL COMITÉ:

La comisión evaluadora tendrá las siguientes funciones:

- La comisión de evaluación será responsable de desarrollar el proceso, por la cual está obligada a cumplir con sus funciones y hacer cumplir las normas establecidas para el presente concurso de acuerdo con las bases y la normativa vigente sobre la materia, de acuerdo con el plazo establecido en las bases del concurso.
- Designar al equipo de apoyo y personal profesional que requiera para el cumplimiento de sus funciones.
- Elaborar, aprobar y publicar las bases administrativas del concurso público para cobertura de plazas vacantes presupuestadas, por reemplazo temporal.
- Convocar a concurso y efectuar la difusión correspondiente.
- Elaborar el acta de instalación de la comisión de concurso y/o suscribir las actas de todas las reuniones que celebren en el desarrollo del proceso de concurso hasta el acta final.
- Recibir, evaluar y verificar los expedientes que presenten los postulantes que se han inscrito al respectivo concurso, a fin de verificar que cumpla con los requisitos establecidos en la presente base.
- Elaborar y publicar la relación de los postulantes aptos para participar en el concurso, en la página institucional y lugares visibles dentro de la entidad.
- Realizar la calificación de la evaluación curricular y entrevista personal, evaluando a los postulantes de acuerdo con los criterios establecidos
- La comisión evaluadora podrá declarar desierto la plaza; en los siguientes casos: No se presente ningún postulante a la plaza materia de concurso.
 - Cuando ninguno de los postulantes reúna los requisitos exigidos.
 - Cuando ninguno de los postulantes alcance el puntaje mínimo requerido.
- Llevar a cabo el proceso de evaluación del examen de conocimiento.

- k) Luego del resultado preliminar, resolver todo aspecto no contemplado que surja en las bases y su interpretación, de aquellos aspectos o circunstancias en contempladas, absolverlos recursos de reconsideración y reclamos.
- l) Los aspectos no contemplados en las bases serán resueltos por los miembros de la comisión evaluadora, quienes adoptarán las medidas que resulten razonables y adecuadas.
- m) La comisión evaluadora resolverá cualquier impugnación que formulen los postulantes, con la firma del presidente, y el Vº Bº de los miembros de la comisión, y será publicada en el mismo medio de publicidad del concurso.
- n) En caso de no acreditar en la resolución de SERUMS, se considerará el quintil o grado de dificultad, el comité resolverá el porcentaje de acuerdo al mapa de pobreza.
- o) Elaborar y publicar el resultado final de la evaluación curricular, conocimiento y entrevista personal según el cuadro de méritos del concurso.
- p) Concluido el proceso de evaluación y selección la comisión evaluadora, elevara a la Oficina de Recursos Humanos el informe final con los resultados del proceso para su publicación y la proyección de la Resolución Directoral de contrato por reemplazo temporal.

1.10 REQUISITOS MÍNIMOS

El postulante deberá acreditar los requisitos mínimos para poder participar del proceso de selección, donde será calificado como **APTO Y NO APTO**; en este caso no podrá pasar a la siguiente etapa de evaluación.

1.11 REQUISITOS ESPECÍFICOS / PERFIL DEL PUESTO:

Según el clasificador de cargos del Ministerio de Salud vigente, comprende los requisitos que deben cumplirse para desempeñar las funciones que un puesto/cargo requiere. Abarca la formación académica, experiencia laboral, habilidades técnicas y competencias formando parte de la evaluación curricular.

CAPITULO II

2.1. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO FECHA

- 1) **APROBACION DE LA CONVOCATORIA** 28 de febrero del 2025
- 2) **PUBLICACION Y DIFUSION DE LA CONVOCATORIA EN LA WEB TRABAJA PERU, PÁGINA WEB Y FACEBOOK DE LA RED INTEGRADA DE SALUD TARMA** 28 de febrero del 2025
- **Duración publicación diez (10) días hábiles**
 - Primera recepción de CV del 03 al 07 de marzo de 2025
 - Suspensión del proceso del 10 al 13 de marzo de 2025
 - Segunda recepción de CV del 14 al 21 de marzo de 2025
- 3) **PRESENTACION DE CURRICULUM VITAE DOCUMENTADO (03 AL 21 de marzo 2025)**
MESA DE PARTES DEL HOSPITAL FELIX MAYORCA SOTO 08:00am-13:00 pm
4:30 pm a 17:30 pm

SELECCIÓN

- 4) **EVALUACION CURRICULAR** 24 al 25 de marzo 2025

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD JUNÍN
RED INTEGRADA DE SALUD TARMA
Lic. Adm. Mingo Anaparo Huamán
JEFE DE LA OFICINA DE PLANEAMIENTO,
PRESUPUESTO Y FISCALIZACIÓN

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD JUNÍN
Región Junín - Salud Tarma
"HOSPITAL FELIX MAYORCA SOTO"
Mtro. JUAN MIGUEL GARCÍA VASQUEZ
Jefe de la Oficina de Recursos Humanos
CLAD N° 8951

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD JUNÍN
RED INTEGRADA DE SALUD TARMA
"HOSPITAL FELIX MAYORCA SOTO"
ADMINISTRACIÓN
CLAD N° 1617

- 5) **PUBLICACION DE RESULTADOS DEL PROCESO DE EVALUACIÓN CURRICULAR** 25 de marzo del 2025
(10:00 pm)
-
- 6) **PRESENTACION DE RECLAMOS EN MESA DE PARTES** 26 de marzo del 2025
ATENCION: A LA COMISION EVALUADORA (08:00 am 13:00pm)
-
- 7) **PUBLICACION DE ABSOLUCION DE RECLAMOS Y POSTULANTES APTOS PARA LA EXAMEN DE CONOCIMIENTO** 26 de marzo del 2025
(20:00 pm)
-
- 8) **EXAMEN DE CONOCIMIENTO** 27 de marzo del 2025
(9:00a.m. 6to piso del hospital)
-
- 9) **RESULTADOS DEL EXAMEN DE CONOCIMIENTO** 27 de marzo de 2025
(18:00p.m.)
-
- 10) **PRESENTACION DE RECLAMOS** 28 de marzo de 2025
MESA DE PARTES – HOSPITAL F.M.S (8:00a.m. – 10.a.m.)
-
- 11) **PUBLICACION DE ABSOLUCION DE RECLAMOS Y POSTULANTES APTOS PARA LA FASE DE ENTREVISTA PERSONAL** 28 de marzo del 2025
(1:00p.m)
-
- 12) **ENTREVISTA PERSONAL** 29 de marzo del 2025
LUGAR: HOSPITAL FELIX MAYORCA SOTO
INICIO DE LA ENTREVISTA PERSONAL: (8:00p.m. Auditorio 1er piso del hospital)
-
- 13) **PUBLICACION DE RESULTADOS FINALES PORTALES Y CANALES INTITUCIONALES** 29 de marzo del 2025
(24:00 horas)
-
- 14) **ADJUDICACION DE PLAZAS** 31 de marzo de 2025
-
- 15) **INDUCCION GENERAL** 31 de marzo de 2025.
09:00 am, - Auditorio 6to piso del hospital
-
- 16) **INICIO DE LABORES** 01 de abril del 2025
-

El anuncio de **CONVOCATORIA Y DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE CALIFICACIÓN CURRICULAR, EXAMEN DE CONOCIMIENTO Y ENTREVISTA PERSONAL** será publicado en las **PÁGINAS WEBS DE TRABAJO PERU, DIRESA - JUNÍN**, <http://www.diresajunin.gob.pe/> y <https://hospital/website>, y Facebook de la Red Integrada de Salud Tarma, en los días comprendidos, conforme al cronograma establecido.

CAPITULO III

3.1. DE LA INSCRIPCIÓN:

- Los postulantes comprendidos dentro del alcance de la presente convocatoria deberán solicitar su inscripción, manifestando su voluntad de someterse a la evaluación correspondiente que forme parte del proceso de: convocatoria. Dicha solicitud tiene calidad de declaración jurada y deberá remitir su CV por mesa de partes de la Unidad Ejecutora: 404. hospital Félix Mayorca Soto
- La Red Integrada de Salud Tarma, informa que deberán presentar en folder manila dentro de un sobre cerrado, A4; en las fechas y horarios especificados en el CRONOGRAMA. Antes de inscribirse para participar en un proceso de selección, los postulantes deben verificar que cumplen todos los requisitos mínimos establecidos en la convocatoria. De acuerdo con lo establecido en las normas vigentes para la contratación en la modalidad REEMPLAZO TEMPORAL.
- Presentar Currículum Vitae documentado, detallando principalmente los aspectos referidos: **formación académica, experiencia laboral, capacitación requerida para la prestación de los servicios indicados, docencia y producción científica.**
- **Los postulantes deberán presentar su expediente con la documentación debidamente FOLIADA Y FIRMADA DE MANERA CORRELATIVA todas las hojas con inicio en la primera hoja del expediente (de atrás hacia adelante).**
- Los postulantes no deben haber sido destituidos de la administración pública en los últimos cinco (05) años, así como deben de contar con disponibilidad inmediata para incorporarse a prestar servicios y cumplir con los servicios específicos que se indiquen en el piso de la convocatoria.

3.2. PRESENTACIÓN DEL CURRÍCULUM VITAE

La presentación de documentos será de **forma presencial a través de Mesa de Partes** del hospital Félix Mayorca Soto Tarma y estará dirigida al comité de proceso de contratación por REEMPLAZO TEMPORAL de la Red de Salud Tarma 2025.

Los postulantes deberán presentar su expediente, dentro del sobre cerrado y en la parte frontal del sobre pegar el modelo del rotulo.

SEGUIDO EL ORDEN DE LOS ANEXOS:

- a) Solicitud de inscripción (**Anexo N.º 01**).
- b) Declaración jurada de no tener grado de parentesco por razones de consanguinidad, afinidad y/o matrimonio, con ningún miembro de la comisión (**Anexo N.º 02**).
- c) Declaración Jurada de no tener antecedentes penales, policiales, ni judiciales y gozar de buena salud (**Anexo N.º 03**).
- d) Declaración jurada de veracidad de documentos (**Anexo N.º 04**).
- e) Declaración jurada de domicilio (**Anexo N.º 05**).
- f) Declaración jurada de registro nacional de sanciones de situación y despido (**Anexo N.º 06**).
Hoja de Vida
- g) Título profesional legalizado por Notario. (antigüedad de legalizada seis (06) meses), solo para los que adjudiquen una plaza vacante.
- h) Copia Simple del Documento Nacional de Identidad DNI
- i) Habilitación Profesional vigente (de ser el caso)
- j) Copia de Resolución de SERUMS (de ser el caso)
- k) Currículo Vitae firmado y documentado en copia acreditan o el perfil requerido a la que postula.

- l) Una vez inscrito el postulante dentro de los plazos previstos en las presentes bases, no podrá en ningún caso presentar o quitar algún tipo de documentación o información en el Currículo Vitae.

3.3 SON CAUSALES DE DESCALIFICACION AUTOMÁTICA:

- a) No cumplir con los requisitos mínimos exigidos.
- b) No presentar los expedientes conteniendo los anexos demás documentación según las formalidades establecidas.
- c) Ocultar información y/o presentar información falsa y/o distorsionada y/o con algún signo de alteración en cualquier etapa del concurso; sin perjuicio de dar a conocer a las instancias administrativas respectivas para el inicio de las acciones legales que correspondan. Presentarse dos veces a la misma plaza o presentarse a más plaza de una plaza,
- d) La documentación presentada no deberá tener borrones, manchas, ni enmendaduras, ni cualquier signo de alteración, en caso contrario la comisión la considerará como no presentada. Se dejará constancia de cualquier de las situaciones indicadas, en el correspondiente.
- e) No presentar uno o más documentos exigidos debidamente foliados.
- f) No presentar DNI Original en la entrevista personal.
- g) No consignar la plaza a la que postula.
- h) La inasistencia o impuntualidad del postulante en cualquier etapa del concurso.
- i) La suplantación de personas.
- j) Estar inhabilitado administrativa o judicialmente para contratar con el Estado.
- k) Tener antecedentes penales, judiciales o policiales que le impidan postular y trabajar para el Estado.
- l) Encontrarse consignado en el Registro Nacional de Sancione de Destitución y Despido con Sanción vigente.
- m) En caso de declaración falsa, en base al control posterior.
- n) En caso que postule a dos (2) plazas será descalificado automáticamente.
- o) Tener vínculo laboral a la firma del contrato. (excepto médicos)
- p) No presentar la documentación en el orden establecido.

3.4. COMITÉ EVALUADOR

El Comité Evaluador ha sido designado mediante Resolución Directoral Nº 0102-2025-GRJ/DIRESA/RIST/ORRHH. y será responsable de desarrollar todo el proceso en los plazos que se establecen en la presente Convocatoria.

3.5 COMPONENTES DE EVALUACIÓN

La Comisión revisara si los postulantes al concurso público, a la fecha de postulación cumple con los requisitos mínimos del puesto, a partir de la información consignada en el Anexo 01.

La evaluación de los postulantes en la presente Convocatoria consista en dos (02) etapas:

- ✓ EVALUACIÓN CURRICULAR
- ✓ EXAMEN DE CONOCIMIENTO
- ✓ ENTREVISTA PERSONAL PRESENCIAL

Se considera los siguientes factores y puntajes:

- | | | |
|-------------------------|---|--------------------|
| ✓ EVALUACIÓN CURRICULAR | : | De 00 a 100 puntos |
| ✓ EXAMEN ESCRITO | : | De 00 a 100 puntos |
| ✓ ENTREVISTA PERSONAL | : | De 00 a 100 puntos |

El resultado final del cuadro de méritos se tomará en cuenta el siguiente ponderado, para cada evaluación:

- ✓ EVALUACIÓN CURRICULAR : 30% Coeficiente ponderado = 0.30
- ✓ EXAMEN DE CONOCIMIENTO : 40% Coeficiente ponderado = 0.40
- ✓ ENTREVISTA PERSONAL : 30% Coeficiente ponderado = 0.30

La evaluación curricular tendrá carácter cancelatorio. Solo pasarán a la siguiente etapa aquellos postulantes que cumplan con los requisitos mínimos y hayan obtenido un puntaje mínimo de 60 puntos.

3.6 SOBRE LOS DOCUMENTOS DE EVALUACIÓN

- a) Los documentos comprendidos para la evaluación curricular tendrán una antigüedad de cinco (05) años a la convocatoria.
- b) Se calificará de acuerdo con el perfil profesional y teniendo en cuenta los puntajes establecidos en el formato correspondiente.
- c) Capacitación y actualización relacionadas al cargo al cual postula.
- d) La experiencia profesional se considera a partir de la fecha de las practicas profesionales y pre profesionales, de acuerdo a Ley N° 31396.
- e) La experiencia laboral pública se acreditará con: contratos legalmente constituidos de acuerdos a ley, resoluciones de contrato, o recibos por honorarios, boletas de pago, orden de servicio y conformidad.
- f) Después de cada una de las etapas, se publicará la relación de los postulantes que aprobaron y que tienen derecho a participar en la siguiente etapa.
- g) Los postulantes NO APTOS en el presente proceso de concurso por REEMPLAZO TEMPORAL deberán recoger sus CV los cinco (5) días hábiles después de la culminación del proceso en la Oficina de Recursos Humanos de la Red Integrada de Salud Tarma a partir de las 8:30 a.m. a 5:30 pm, según horario administrativo.

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR PROFESIONAL

APELLIDOS Y NOMBRES :

DNI N° :

PLAZA AL QUE POSTULA:

CODIGO AIRHSP :

ESTABLECIMIENTO :

N°	ASPECTOS	PUNTOS
1	TÍTULO Y/O GRADO UNIVERSITARIO (Art.30)	
	Se calificará un máximo de 60 puntos	
	1.1 Título profesional universitario (50 puntos)	
	1.2 Maestría o segunda especialidad (55 puntos)	
	1.3 Doctorado (60 puntos)	
2	CAPACITACIÓN (Art. 31)	
	Su calificación se computará con un máximo de 20 puntos en lo siguiente: cursos de nivel universitario y/o auspiciadas/organizadas por universidades o colegios profesionales	
	a) Cursos de 1 mes y menos de 3 meses (04 puntos)	
	b) Cursos de 3 meses y menor de 6 meses (08 puntos)	
	c) Cursos de 6 meses y menos de 9 meses (12 puntos)	

	d) Cursos de 9 meses a más meses (16 puntos)	
	e) Acumulación de hasta 40 horas en cursillos (01 pto max. 5 pts)	
3	MÉRITOS (Art.32)	
	Los méritos (reconocimientos, felicitaciones y experiencia laboral) tendrán una calificación de 10 puntos acumulables de acuerdo a la siguiente distribución.	
	a) Por cada documento-mérito (resoluciones, diplomas) 01 punto (máximo 5 puntos)	
	b) Experiencia laboral en el área al que postula por cada año de trabajo (contratos, resoluciones, recibo por honorarios, orden de servicio) 02 puntos por cada año	
4	DOCENCIA (Art. 33)	
	Se calificará sobre un máximo de 5 puntos acumulables de acuerdo al contrato de docencia universitaria, con la siguiente distribución,	
	a) Profesor principal (03 pts por año de servicio)	
	b) Profesor asociado (02 pts por año de servicio)	
	c) Profesor auxiliar o jefe de práctica (01 pt por año de servicio)	
5	PRODUCCIÓN CIENTÍFICA (Art. 34)	
	La calificación máxima por este concepto será de 5 puntos acumulables, adjuntará copia de la publicación del trabajo, de acuerdo a la siguiente distribución:	
	a) Trabajos publicados en libros, y revistas profesionales, 2 puntos por trabajo.	
	b) Trabajos presentados a órganos y dependencias del Ministerio de Salud (01 punto por cada trabajo, máximo 05 puntos)	
	Nota: no se consideran en este puntaje los trabajos de tesis, bachillerato y doctorado, así como los informes, estudios y trabajos efectuados como obligación del cargo al que postula	
TOTAL		

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR TECNICOS

APELLIDOS Y NOMBRES :
DNI N° :
PLAZA AL QUE POSTULA:
CODIGO AIRHSP :
ESTABLECIMIENTO :

N°	ASPECTOS	PUNTOS
1	TÍTULO (Art.36)	
	Para la calificación del título, debidamente acreditado, se considerarán un máximo de 50 puntos.	
	1.1 Título (50 puntos)	
2	PRODUCCIÓN CIENTÍFICA - TECNOLÓGICA (Art. 34)	
	La calificación máxima por este concepto serán de 10 puntos acumulables previa copia de la publicación, de acuerdo a la siguiente distribución:	
	a) Trabajos publicados en revistas y publicaciones tecnológicas por cada trabajo. (2 puntos)	

	b) Trabajos presentados a Organismos y Dependencias del Ministerio de Salud (01 punto por cada trabajo)	
	No se consideran los informes y trabajos propios del cargo que desempeña	
3	MÉRITOS (Art.38)	
	Se calificarán hasta un máximo de 20 puntos, de acuerdo a la siguiente distribución.	
	a) Por cada documento-mérito (resoluciones, diplomas) 01 punto (máximo 10 puntos)	
	b) Experiencia laboral en el área al que postula por cada año de trabajo 02 puntos (contratos, resoluciones, recibo por honorarios, orden de servicios) (máximo 10 puntos)	
4	CAPACITACIÓN (Art. 43)	
	Su calificación se computará con un máximo de 20 puntos en lo siguiente:	
	a) Cursos de 1 mes y menos de 3 meses (04 puntos)	
	b) Cursos de 3 meses y menos de 6 meses (08 puntos)	
	c) Cursos de 6 meses y menos de 9 meses (12 puntos)	
	d) Cursos de 9 meses a más meses (16 puntos)	
	e) Acumulación de hasta 40 horas en cursillos (01 pto max. 5 pts)	

TOTAL

***se cuenta las capacitaciones en los últimos cinco (05) años.**

3.7 CRITERIOS DE LA ENTREVISTA PERSONAL

La evaluación de entrevista personal será en forma presencial y con la participación de los (03) tres miembros del comité, lo que constará en el acta y la calificación Promedio para cada postulante.

- Nota mínima aprobatoria es de 60 puntos.
- La etapa de entrevista personal tiene un puntaje máximo de 100 puntos, por cada jurado calificador que será promediado y multiplicado por el factor de conversión.
- La evaluación de la entrevista personal por el comité evaluador permitirá verificar:
 - Aspecto Personal máximo 20
 - Seguridad y estabilidad emocional máximo 20
 - Capacidad de persuasión máximo 20
 - Capacidad para tomar decisión máxima 20
 - Conocimientos de cultura general máximo 20

APELLIDOS Y NOMBRES:					
DNI N.º :					
PLAZA AL QUE POSTULA:					
CODIGO AIRHSP:					
ESTABLECIMIENTO:					
N.º	FACTORES DE EVALUACION	JURADO 1	JURADO 2	JURADO 3	TOTAL
I	ASPECTO PERSONAL Mida la presencia, la naturalidad en el vestir y la limpieza del postulante.				

II	SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EMOCIONAL Mida el grado de seguridad y serenidad del postulante para expresar sus ideas, también el aplomo y circunspección para adaptarse a determinadas circunstancias. modales				
III	CAPACIDAD DE PERSUASION Mida la habilidad, expresión oral y persuasión del postulante para emitir argumentos válidos, a fin de lograr la aceptación de sus ideas.				
IV	CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES Mida el grado de capacidad de análisis, raciocinio y habilidad para extraer conclusiones válidas y elegir la alternativa más adecuada, con el fin de conseguir resultados objetivos.				
V	CONOCIMIENTO DE CULTURA GENERAL Mida la magnitud de los conocimientos del postulante relacionado con el cargo y la política nacional de salud.				
TOTAL					

20 = Excelente 15 = Muy Bueno 10 = Bueno 5 = Regular 0 = Deficiente

PUNTAJE FINAL

Verificar:

- Capacidad de persuasión
- Capacitación para tomar decisiones
- Conocimientos de cultura general

I. ASPECTO PERSONAL

Mida la presencia, la naturalidad en el vestir y la limpieza del postulante

II. SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EMOCIONAL

Mida el grado de seguridad y serenidad del postulante para expresar sus ideas, también el aplomo y circunspección para adaptarse a determinadas circunstancias modales.

III. CAPACIDAD DE PERSUASIÓN

Mida la habilidad, expresión oral y persuasión del postulante para emitir argumentos válidos, a fin de lograr la aceptación de sus ideas.

IV. CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES

Mida el grado de capacidad de análisis, raciocinio y habilidad para extraer conclusiones válidas y elegir la alternativa más adecuada, con el fin de conseguir resultados objetivos.

V. CONOCIMIENTO DE CULTURA GENERAL

Mida la magnitud de los conocimientos del postulante relacionado con el cargo y la política nacional de salud.

3.8 BONIFICACIÓN ESPECIAL

3.8.1 Bonificación por ser personal licenciado de las Fuerzas Armadas

Para el cargo de le bonificación por ser Licenciado de las Fuerzas Armadas, el comité otorgará una bonificación de diez por ciento (10 %) sobre el puntaje obtenido en la evaluación curricular de conformidad con lo establecido en el art. 4 de la Resolución Presidencia Ejecutiva N° 061-2010SERVIR/PE, en la que se establecen criterios para asignar una bonificación en concursos para puestos de trabajo en la administración pública en beneficio del personal licenciado de las Fuerzas Armadas, al postulante que haya adjuntado en su curriculum vitae copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de licenciado.

3.8.2 Bonificación por discapacidad

Para el caso de la bonificación por discapacidad, el comité otorgará una bonificación por discapacidad del quince por ciento (15%) sobre el puntaje final al postulante que lo haya indicado en su curriculum vitae copia del correspondiente certificado de inscripción en el registro nacional de la persona con discapacidad emitido por el Consejo Nacional para la Interpretación de la Persona con Discapacidad - CONADIS.

3.9 EL CUADRO DE MÉRITOS

La nota final de cada postulante se obtiene de la evaluación curricular y entrevista personal que obtenga el postulante.

3.9.1 DE LA PUBLICACIÓN DEL CUADRO DE MÉRITOS

Una vez culminada las etapas de evaluación se publicará el cuadro de méritos del concurso público para la cobertura de plazas vacantes de la Unidad Ejecutora: 404- Red Integrada de Salud Tarma, a través del portal web de la institución y/o Facebook institucional.

CAPITULO IV

4.1. DE LA ADJUDICACIÓN

El Comité evaluador declara como ganador(a) para ocupar la plaza vacante, al postulante que en estricto orden de mérito obtenga el más alto puntaje, considerando como nota mínima aprobatoria de 60 puntos del máximo total.

La adjudicación se realizará llamando al seleccionado que haya alcanzado el mayor puntaje en orden de méritos por especialidades ofertadas.

El cuadro de méritos será elaborado por el comité evaluador, elevando el informe final al titular de la entidad.

4.2 PUBLICACIÓN DE LOS RESULTADOS FINALES

Los resultados del proceso serán difundidos y se publicará en la página institucional y web de DIRESA, a través de un cuadro, donde se indicará el resultado final.

La Oficina de recursos humanos efectuará el procesamiento de las resoluciones que correspondan, de acuerdo al nivel de aprobación para su expedición del funcionario competente.

DISPOSICIONES FINALES

- El no previsto en las bases, la presentación de impugnaciones, así como su calificación y evaluación, se aplicará supletoriamente lo dispuesto en la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.

- Terminando el proceso, el comité del proceso elaborara el Informe final, debiendo remitirlo al titular de la entidad y a la oficina de recursos humanos., la documentación siguiente:

1. Acta de instalación del comité.
2. Acta de aprobación de bases, termino de referencia y/o perfiles de puestos.
3. Cronograma de actividades.
4. Acta Final del concurso.
5. Cuadro resultado final,
6. Expedientes de los postulantes seleccionados.

La Oficina de recursos humanos de la entidad efectuara la emisión de los actos resolutiveos que correspondan.

Los aspectos que no estén previsto en las bases legales serán determinados por el comité de proceso, dejando constancia en el acta de los acuerdos tomados.

El presente proceso de concurso se encontrará sujeto a las acciones de control previstas en la Ley Nº 27785, Ley Orgánica del Sistema Nacional de Control y de la Contraloría General de la República, a efectos de garantizar cabal cumplimiento de lo establecido en las presentes Bases.

4.3 DE LOS RECURSOS IMPUGNATORIOS:

- El postulante que se considere afectado en los puntajes asignados podrá en el plazo del cronograma establecido, presentar recursos de reconsideración, dirigido al presidente de la comisión de concurso.
- Recibido el recurso de reconsideración, el comité de concurso se reunirá para analizar el recurso y emitir su fallo, conforme al cronograma señalado.
- Terminada la etapa de reconsideración se ratifica el cuadro de méritos, el cual se publicará para conocimientos de los interesados.
- Terminado el proceso de concurso, la comisión de concurso remitirá al director de la entidad el informe final.
- El comité gestionara la publicación de los resultados finales del concurso público para coberturar las plazas vacantes presupuestadas en la Unidad Ejecutora: 404 - hospital Félix Mayorca Soto Tarma en la página web / facebook institucional, frontis del hospital.

4.4 DE LA SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO

El seleccionado después de la adjudicación empezará a laborar indefectiblemente el día programado en la convocatoria.

El Contrato por REEMPLAZO TEMPORAL podrá suscribirlo posteriormente, no excediendo los cinco (05) días hábiles contados a partir desde el mismo día de la publicación de los resultados finales.

El seleccionado que no adjudique la plaza de contrato en el cronograma, pasado las 24 horas, se procederá a notificar al que ocupo el segundo puesto en orden de mérito, asimismo, en caso no se apersonará el segundo se procederá a notificar al tercero, para la suscripción del respectivo contrato.

4.5 OBLIGACIONES CONTRACTUALES

Cumplir con las obligaciones a su cargo derivadas del presente contrato, así como las normas y directivas vigentes de LA ENTIDAD, que resulten en esta modalidad contractual.

Cumplir con la prestación de servicios pactados, según el horario indicado por la entidad.

4.6 PLAZO DE VIGENCIA

Desde la suscripción del contrato, del 01 de abril al 30 de junio del 2025, indefectiblemente bajo los contratos estipulados.

4.7 REMUNERACION

Según se detalla en el capítulo V, numeral 5.1. En al merito Decreto Supremo N° 271-2023-EF. Así misma la remuneración será según Decreto Supremo N° 271-2023-EF, según la valorización principal, para los profesionales de la salud y el personal de la salud técnico y auxiliares asistenciales a que se refiere el Decreto Legislativo N° 1153, Decreto Legislativo que regula la política integral de compensaciones y entregas económicas del personal de la salud al servicio del estado, de acuerdo con el nivel de Inicio del Decreto Legislativo N° 276, en el nivel de inicio, según se indica a continuación:

CAPITULO V

5.1. PLAZAS APROBADAS PARA EL CONCURSO PUBLICO 91 PLAZAS

La Unidad Ejecutora: 404 - Red Integrada de Salud Tarma, requiere contratar por reemplazo temporal un total de 91 plazas vacantes, las cuales están consignadas en el Cuadro de Asignación de Personal (CAP) y el Presupuesto Analítico de Personal (PAP) de la entidad, que serán ocupados por efecto de reemplazo y contratados en el marco de las normas vigentes.

CONVOCATORIA POR REEMPLAZO TEMPORAL D.L. N° 276 – D.L. N° 1153

ITEM	ESTABLECIMIENTO	UNIDAD ORGANICA	N° AIRHSP	CATEGORIA REMUNERATIVA	CARGO ESTRUCTURAL	CARGO FUNCIONAL	REMUNERACIONES
1	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	DPTO. DE PEDIATRIA	000473	Médico Cirujano	MC-1	MEDICO ESPECIALISTA	S/. 6,633.50
2	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	SERVICIO DE EMERGENCIA	000474	Médico Cirujano	MC-1	MEDICO ESPECIALISTA	S/. 6,633.50
3	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	DPTO. DE PEDIATRIA	000591	Médico Cirujano	MC-1	MEDICO ESPECIALISTA	S/. 6,633.50
4	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	SERVICIO DE PSIQUIATRIA	000296	Médico Cirujano	MC-1	MEDICO ESPECIALISTA	S/. 6,633.50
5	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	DPTO. DE ANESTESIOLOGIA	000066	Médico Cirujano	MC-1	MEDICO ESPECIALISTA	S/. 6,633.50
6	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	HOSPITAL FELIX MAYORCA SOTO - TARMA	000063	Otro Prof. De la Salud (Universitario)	OPS-VIII	MEDICO VETERINARIO	S/. 7,805.50
7	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	DPTO. DE CIRUGIA	000454	Médico Cirujano	MC-3	MEDICO ESPECIALISTA	S/. 7,881.50
8	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	DPTO. DE GINECOLOGIA	000592	Médico Cirujano	MC-5	MEDICO ESPECIALISTA	S/. 9,753.50
9	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	DPTO. DE GINECOLOGIA	000133	Médico Cirujano	MC-5	MEDICO ESPECIALISTA	S/. 9,753.50
10	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	DPTO. DE PEDIATRIA	000084	Médico Cirujano	MC-5	MEDICO ESPECIALISTA	S/. 9,753.50

DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN
RED INTEGRADA DE SALUD TARMA

DIRECCION REGIONAL DE SALUD Tarma
Region Junin - Salud Tarma
"HOSPITAL FELIX MAYORCA SOTO"

DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN
RED INTEGRADA DE SALUD Tarma
"HOSPITAL FELIX MAYORCA SOTO"

11	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	CONSULTA EXTERNA	000433	Obstetra	OBS-I	OBSTETRA EN SALUD PUBLICA	S/. 5,309.50
	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	SERVICIO DE GINECO- OBSTETRICIA	000046	Obstetra ESPECIALISTA	OBS-IV	OBSTETRA ESPECIALISTA	S/. 6,806.50
	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	HOSPITAL FELIX MAYORCA SOTO - TARMA	000273	Obstetra ESPECIALISTA	OBS-IV	OBSTETRA ESPECIALISTA	S/. 6,806.50
	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	SERVICIO DE GINECO- OBSTETRICIA	000247	Obstetra ESPECIALISTA	OBS-V	OBSTETRA ESPECIALISTA	S/. 7,805.50
15	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	SERVICIO DE GINECO- OBSTETRICIA	000301	Obstetra ESPECIALISTA	OBS-V	OBSTETRA ESPECIALISTA	S/. 7,805.50
16	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	SERVICIO DE GINECO- OBSTETRICIA	000337	Obstetra ESPECIALISTA	OBS-V	OBSTETRA ESPECIALISTA	S/. 7,805.50
17	P.S. I-1 CONGAS ANTACUCHO	MICRORED DE SALUD TARMA	000042	Enfermera	ENF-10	ENFERMERA/O	S/. 5,309.50
18	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	DPTO. DE ENFERMERIA	000076	Enfermera ESPECIALISTA	ENF-14	ENFERMERA/O	S/. 7,805.50
19	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	DPTO. DE ENFERMERIA	000141	Enfermera ESPECIALISTA	ENF-14	ENFERMERA/O ESPECIALISTA	S/. 7,805.50
20	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	DPTO. DE ENFERMERIA	000144	Enfermera ESPECIALISTA	ENF-14	ENFERMERA/O	S/. 7,805.50
21	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	DPTO. DE ENFERMERIA	000283	Enfermera ESPECIALISTA	ENF-14	ENFERMERA/O ESPECIALISTA	S/. 7,805.50
22	P.S. I-2 LA UNION LETICIA	MICRORED DE SALUD TARMA	000302	Enfermera	ENF-10	ENFERMERA/O	S/. 5,309.50
23	P.S. I-1 LA UNION LETICIA	MICRORED DE SALUD TARMA	000334	Enfermera ESPECIALISTA	ENF-14	ENFERMERA/O	S/. 7,805.50
24	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	DPTO. DE ENFERMERIA	000339	Enfermera	ENF-10	ENFERMERA/O	S/. 5,309.50
25	P.S. I-1 APAYCANCHILLA	MICRORED DE SALUD TARMA	000345	Enfermera	ENF-10	ENFERMERA/O	S/. 5,309.50
26	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	DPTO. DE ENFERMERIA	000372	Enfermera ESPECIALISTA	ENF-14	ENFERMERA/O	S/. 7,805.50
27	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	DPTO. DE ENFERMERIA	000395	Enfermera ESPECIALISTA	ENF-14	ENFERMERA/O	S/. 7,805.50
28	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	ESTRATEGIA SANITARIA ESNI	000426	Enfermera ESPECIALISTA	ENF-14	ENFERMERA/O EN SALUD PUBLICA	S/. 7,805.50
29	C.S. I-3 PALCA	MICRORED DE SALUD PALCA	000446	Enfermera	ENF-10	ENFERMERA/O	S/. 5,309.50
30	C.S. I-4 HUASAHUASI	MICRORED DE SALUD HUASAHUASI	000449	Enfermera	ENF-10	ENFERMERA/O	S/. 5,309.50
31	P.S. I-1 PALCAPACCHA	MICRO RED TARMA	000005	Técnico	STB	TECNICO EN ENFERMERIA I	S/. 2,846.50
	P.S. I-1 QUETA	MICRORED DE SALUD PALCA	000008	técnico	STC	TECNICO EN ENFERMERIA I	S/. 2,826.50

33	P.S. I-1 CONGAS ANTACUCHO	MICRORED DE SALUD PALCA	000057	técnico	STC	TECNICO EN ENFERMERIA I	S/. 2,826.50
	P.S. I-1 POMACHACA	MICRORED DE SALUD TARMA	000060	técnico	STC	TECNICO EN ENFERMERIA I	S/. 2,826.50
	P.S. I-1 APAYCANCHILLA	MICRORED DE SALUD TARMA	000168	técnico	STC	TECNICO EN ENFERMERIA I	S/. 2,826.50
	P.S. I-1 HUARIPAMPA	MICRORED DE SALUD PALCA	000191	técnico	STC	TECNICO EN ENFERMERIA I	S/. 2,826.50
	P.S. I-1 YANAPUQUIO	MICRORED DE SALUD PALCAMAYO	000237	técnico	STC	TECNICO EN ENFERMERIA I	S/. 2,826.50
38	P.S. I-1 CARPAPATA	MICRORED DE SALUD PALCA	000246	técnico	STC	TECNICO EN ENFERMERIA I	S/. 2,826.50
39	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	UNIDAD DE ONCOLOGIA	000252	técnico	STC	TECNICO EN ENFERMERIA I	S/. 2,826.50
40	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	DPTO. DE ENFERMERIA	000276	técnico	STC	TECNICO EN ENFERMERIA I	S/. 2,826.50
41	C.S. I-4 PALCAMAYO	MICRORED DE PALCAMAYO	000343	técnico	STC	TECNICO EN ENFERMERIA I	S/. 2,826.50
42	C.S. I-3 NAHUIN	MICRORED DE SALUD PALCA	000390	técnico	STC	TECNICO EN ENFERMERIA I	S/. 2,826.50
43	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	ESTRATEGIA SANITARIA ESNI	000410	técnico	STC	TECNICO EN ENFERMERIA I	S/. 2,826.50
44	C.S. I-3 SAN PEDRO DE CAJAS	MICRORED DE SALUD PALCAMAYO	000414	técnico	STC	TECNICO EN ENFERMERIA I	S/. 2,826.50
45	P.S. I-1 PICOY	MICRORED DE SALUD ACOBAMBA	000444	técnico	STC	TECNICO EN ENFERMERIA I	S/. 2,826.50
46	P.S. I-2 LA UNION LETICIA	MICRORED DE SALUD TARMA	000554	técnico	STF	TECNICO EN ENFERMERIA I	S/. 2,764.50
47	P.S. I-1 CALCA	MICRORED DE SALUD PALCAMAYO	000601	técnico	STF	TECNICO EN ENFERMERIA I	S/. 2,764.50
48	P.S. I-1 CHIRAS – HSI.	MICRORED DE SALUD HUASAHUASI	000602	técnico	STF	TECNICO EN ENFERMERIA I	S/. 2,764.50
49	C.S. I-4 HUASAHUASI	MICRORED DE HUASAHUASI	000013	técnico	STB	TECNICO EN ENFERMERIA II	S/. 2,846.50
50	C.S. I-4 ACOBAMBA	MICRORED DE SALUD ACOBAMBA	000044	técnico	STB	TECNICO EN ENFERMERIA II	S/. 2,846.50
51	C.S. I-3 PALCA	MICRORED DE SALUD PALCA	000125	técnico	STA	TECNICO EN ENFERMERIA II	S/. 2,866.50
	C.S. I-4 ACOBAMBA	MICRORED DE SALUD ACOBAMBA	000192	técnico	STA	TECNICO EN ENFERMERIA II	S/. 2,866.50
	P.S. I-1 PACCHAC	MICRORED DE SALUD PALCA	000198	técnico	STB	TECNICO EN ENFERMERIA II	S/. 2,846.50

54	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	DPTO. DE ENFERMERIA	000291	técnico	STA	TECNICO EN ENFERMERIA II	S/. 2,866.50
	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	DPTO. DE ENFERMERIA	000316	técnico	STB	TECNICO EN ENFERMERIA II	S/. 2,846.50
	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	DPTO. DE ENFERMERIA	000422	técnico	STA	TECNICO EN ENFERMERIA II	S/. 2,866.50
	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	DPTO. DE FARMACIA	000254	Otro Prof.de la Salud (Universitario)	OPS-VIII	QUIMICO FARMACEUTICO	S/. 7,805.50
58	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	DPTO. DE FARMACIA	000458	técnico	STC	TECNICO EN FARMACIA I	S/. 2,826.50
59	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	DPTO. DE FARMACIA	000300	técnico	STB	TECNICO EN FARMACIA II	S/. 2,846.50
60	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	CAN N° 20 TARMA	000120	Otro Prof.de la Salud (Universitario)	OPS-V	NUTRICIONISTA	S/. 5,808.50
61	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	DPTO. DE NUTRICION	000324	técnico	STD	TECNICO EN NUTRICION I	S/. 2,805.50
	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	DPTO. DE NUTRICION	000342	técnico	STE	TECNICO EN NUTRICION I	S/. 2,784.50
	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	DPTO. DE NUTRICION	000413	técnico	STB	TECNICO EN NUTRICION II	S/. 2,846.50
	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	DPTO. DE DIAGNOSTICO POR IMAGENES	000050	Otro Prof. de la Salud (No Universitario)	G5-IV	TECNICO ESPECIALIZADO	S/. 2,987.50
65	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	DPTO. DE PATOLOGIA Y LABORATORIO CLINICO	000274	técnico	STC	TECNICO EN LABORATORIO I	S/. 2,826.50
66	C.S. ACOBAMBA	MICRORED DE SALUD ACOBAMBA	000400	Otro Prof.de la Salud (Universitario)	OPS-V	TRABAJADOR SOCIAL	S/. 5,808.50
67	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	UNIDAD DE ADMINISTRACION	000033	técnico	STE	PILOTO DE AMBULANCIA	S/. 2,784.50
68	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	DPTO. DE PATOLOGIA Y LABORATORIO CLINICO	000388	Profesionales	SPE	ASISTENTE PROFESIONAL I	S/. 3,066.50
69	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	UNIDAD DE FISIOTERAPIA Y REHABILITACION	000103	Profesionales	SPE	ASISTENTE PROFESIONAL II	S/. 3,066.50
70	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES- ELECTRICISTA	000123	Profesionales	SPE	ASISTENTE PROFESIONAL II	S/. 3,066.50
	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES MECANICO	000284	Profesionales	SPE	ASISTENTE PROFESIONAL II	S/. 3,066.50

<p>DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD JUNÍN RED INTEGRADA DE SALUD TARMA</p> <p>Lic. Adm. Marcelino Alvarado Huamani Jefe de la Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización</p> <p>DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD JUNÍN Región Junín - Salud Tarma "HOSPITAL FÉLIX MAYORCA SOTO"</p> <p>Dr. Juan José Ramírez Vasquez Jefe de la Oficina de Recursos Humanos</p> <p>DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD JUNÍN Región Junín - Salud Tarma "HOSPITAL FÉLIX MAYORCA SOTO"</p> <p>Dr. Enrique Francisco Salazar Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica</p>	72	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	DPTO. DE ENFERMERIA	000402	Profesionales	SPE	ASISTENTE PROFESIONAL II	S/. 3,066.50
	73	P.S. I-1 VICORA CONGAS	MICRORED DE SALUD TARMA	000581	Profesionales	SPD	ASISTENTE PROFESIONAL II	S/. 3,099.50
	74	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	UNIDAD DE ADMINISTRACION CAJA Y RECAUDACION	000080	Auxiliares	SAB	AUXILIAR ASISTENCIAL	S/. 2,748.50
	75	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO	000001	técnico	STF	TECNICO ASISTENCIAL	S/. 2,764.50
	76	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO	000010	técnico	STE	TECNICO ASISTENCIAL	S/. 2,784.50
	77	C.S. I-3 PALCAMAYO	MICRORED DE SALUD PALCAMAYO	000023	técnico	STE	TECNICO ASISTENCIAL	S/. 2,784.50
	78	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO	000138	técnico	STE	TECNICO ASISTENCIAL	S/. 2,784.50
	79	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	DPTO. DE NUTRICION	000142	técnico	STD	TECNICO ASISTENCIAL	S/. 2,805.50
	80	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO LAVANDERIA	000148	técnico	STC	TECNICO ASISTENCIAL	S/. 2,826.50
	81	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	CAN N° 20 TARMA	000171	técnico	STE	TECNICO ASISTENCIAL	S/. 2,784.50
	82	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	ESTRATEGIA SANITARIA NUTRICIONAL	000215	técnico	STB	TECNICO ASISTENCIAL	S/. 2,846.50
	83	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	DPTO. DE NUTRICION	000272	técnico	STB	TECNICO ASISTENCIAL	S/. 2,846.50
	84	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO LAVANDERIA	000321	técnico	STC	TECNICO ASISTENCIAL	S/. 2,826.50
	85	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO	000330	técnico	STB	TECNICO ASISTENCIAL	S/. 2,846.50
	86	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	UNIDAD DE ADMINISTRACION CAJA Y RECAUDACION	000363	técnico	STE	TECNICO ASISTENCIAL	S/. 2,784.50
		C.S. ACOBAMBA	MICRORED DE SALUD ACOBAMBA	000587	técnico	STE	TECNICO ASISTENCIAL	S/. 2,784.50

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD JUNÍN
RED INTEGRADA DE SALUD TARMA

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD JUNÍN
Región Junín - Salud Tarma
"HOSPITAL FÉLIX MAYORCA SOTO"

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD JUNÍN
RED INTEGRADA DE SALUD TARMA
"HOSPITAL FÉLIX MAYORCA SOTO"

88	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	UNIDAD DE ESTADISTICA Y TECNOLOGIA DE LA INFORMACION	000222	técnico	STC	TECNICO ASISTENCIAL	S/. 2,826.50
----	--	--	--------	---------	-----	---------------------	--------------

CONVOCATORIA POR REEMPLAZO TEMPORAL ADMINISTRATIVO D.L 276°

N°	ESTABLECIMIENTO	UNIDAD ORGANICA	N° AIRHSP	CATEGORIA REMUNERATIVA	CARGO ESTRUCTURAL	CARGO FUNCIONAL	REMUNERACION
1	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	000391	técnico	STA	TECNICO ADMINISTRATIVO I	S/ 2,597.00
2	HOSP. II-2 DE APOYO FELIX MAYORCA SOTO	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	000405	técnico	STA	TECNICO/A ADMINISTRATIVO/A II	S/ 2,597.00
	RED INTEGRADA DE SALUD TARMA	UNIDAD DE LOGISTICA	000111	técnico	STA	TECNICO ADMINISTRATIVO III	S/ 2,597.00

CAPITULO VI

TERMINOS DE REFERENCIA

6.1. MEDICOS ESPECIALISTAS – HOSPITAL FELIX MAYORCA SOTO - TARMA:

AIRHSP: (000473, 000474, 000591, 000296, 000066, 000454, 000592, 000133, 00084)

OBJETIVO GENERAL:

Contratar los servicios de (09) médicos especialistas: (03) pediatras, (2) ginecoObstetras, (01) emergenciólogo, (01) psiquiatra, (01) anestesiólogo, (01) cirujano general según unidad orgánica en la modalidad contrato por reemplazo temporal para el hospital Félix Mayorca Soto - Red Integrada de Salud Tarma.

PERFIL Y/O REQUISITOS MÍNIMOS

- Título profesional de médico cirujano.
- Colegiatura profesional
- Habilidad profesional vigente
- Resolución de SERUMS
- Título de médico especialista (pediatría, cirujano general, gineco-obstetra, psiquiatría, emergenciólogo, anestesiólogo).
- Registro nacional de especialistas (RNE).
- Tres (03) años de haber laborado en el sector público y/o privado, incluido RESIDENTADO.
- EL PERFIL PROFESIONAL SE AJUSTARÁ AL CARGO Y/O ESPECIALIDAD AL QUE POSTULA.

6.2. MEDICO VETERINARIO- HOSPITAL FELIX MAYORCA SOTO

AIRHSP: (00063)

OBJETIVO GENERAL:

Contratar los servicios de (01) médico veterinario, en la modalidad contrato por reemplazo temporal para el hospital Félix Mayorca Soto - Red Integrada de Salud Tarma.

PERFIL Y/O REQUISITOS MINIMOS:

- Título profesional de médico veterinario.
- Colegiatura profesional
- Habilitación profesional
- Resolución de SERUMS
- Dos años de experiencia en el sector público y/o privado incluido SERUMS
- **EL PERFIL PROFESIONAL SE AJUSTARÁ AL CARGO Y/O ESPECIALIDAD AL QUE POSTULA**

6.3. OBSTETRAS ESPECIALISTAS- HOSPITAL FELIX MAYORCA SOTO:

AIRHSP: (000046, 000247, 000273, 000301, 000337, 000433)

OBJETIVO GENERAL

Contratar los servicios de (06) obstetras, en la modalidad contrato por reemplazo temporal para el hospital Félix Mayorca Soto – Tarma.

PERFIL Y/O REQUISITOS MÍNIMOS

- Título profesional de obstetra
- Registro de especialidad
- Colegiatura profesional vigente
- Habilitación profesional vigente
- Resolución de término de SERUMS.
- Dos (02) años de experiencia en el sector público y/o privado incluido SERUMS
- **EL PERFIL PROFESIONAL SE AJUSTARÁ AL CARGO Y/O ESPECIALIDAD AL QUE POSTULA**

6.4. ENFERMEROS ESPECIALISTAS - HOSPITAL FELIX MAYORCA SOTO

AIRHSP: (000076, 000141, 000144, 000283, 000372, 000395).

OBJETIVO GENERAL

Contratar los servicios de siete (06) licenciados en enfermería especialistas: (2) UCI, (1) centro quirúrgico, (1) traumatología/cirugía (1) geriatría/cardiovascular/oncología/gastroenterología (1) UCIN), en la modalidad contrato por reemplazo temporal para los servicios de hospitalización - hospital Félix Mayorca Soto.

PERFIL Y/O REQUISITOS MÍNIMOS

- Título profesional de licenciado en enfermería
- Registro de especialidad.
- Colegiatura profesional
- Habilitación profesional vigente
- Resolución de término de SERUMS.
- Dos años de experiencias en el sector público incluido SERUMS
- **EL PERFIL PROFESIONAL SE AJUSTARÁ AL CARGO Y/O ESPECIALIDAD AL QUE POSTULA**

6.5. ENFERMERO- HOSPITAL FELIX MAYORCA SOTO

AIRHSP: (000339).

OBJETIVO GENERAL

Contratar los servicios de un (01) licenciado en enfermería, en la modalidad contrato por reemplazo temporal para consulta externa/supervisión para el hospital Félix Mayorca Soto.

PERFIL Y/O REQUISITOS MÍNIMOS

- Título profesional de licenciado en enfermería
- Colegiatura profesional
- Habilitación profesional vigente
- Resolución de término de SERUMS.
- Dos años de experiencias en el sector público incluido SERUMS
- EL PERFIL PROFESIONAL SE AJUSTARÁ AL CARGO Y/O ESPECIALIDAD AL QUE POSTULA

6.6 ENFERMERO ESPECIALISTA – ESNI HOSPITAL FELIX MAYORCA SOTO

AIRHSP: (000426)

OBJETIVO GENERAL

Contratar los servicios de un (01) licenciado en enfermería especialista, en la modalidad contrato por reemplazo temporal para estrategia sanitaria nacional de inmunizaciones (ESNI) del hospital Félix Mayorca Soto.

PERFIL Y/O REQUISITOS MÍNIMOS

- Título profesional de licenciado en enfermería
- Registro de especialidad en salud pública
- Colegiatura profesional
- Habilitación profesional vigente
- Resolución de término de SERUMS.
- Dos años de experiencias en el sector público incluido SERUMS
- EL PERFIL PROFESIONAL SE AJUSTARÁ AL CARGO Y/O ESPECIALIDAD AL QUE POSTULA

6.7 ENFERMEROS - CENTROS Y PUESTOS DE SALUD.

AIRHSP: (000042, 000302, 000334, 000445, 000446, 000449).

OBJETIVO GENERAL

Contratar los servicios de seis (06) licenciados en enfermería, en la modalidad contrato por reemplazo temporal los centros y puestos de Salud de la Red Integrada de Salud Tarma.

PERFIL Y/O REQUISITOS MÍNIMOS

- Título profesional de licenciado en enfermería
- Colegiatura profesional
- Habilitación profesional vigente
- Resolución de término de SERUMS.
- Dos años de experiencias en el sector público incluido SERUMS
- EL PERFIL PROFESIONAL SE AJUSTARÁ AL CARGO Y/O ESPECIALIDAD AL QUE POSTULA

6.8. TECNICOS EN ENFERMERIA - HOSPITAL FELIX MAYORCA SOTO

AIRHSP: (000276, 000291, 000316, 000422)

OBJETIVO GENERAL:

Contratar los servicios de cuatro (04) técnicos en enfermería I, en la modalidad contrato por reemplazo temporal para el departamento de enfermería del hospital Félix Mayorca Soto.

REQUISITOS MINIMOS

- Título profesional de técnico de enfermería de instituto superior.
- Experiencia laboral un (1) año en el sector público y/o privado
- Cursos y capacitaciones en el área hospitalaria.
- **EL PERFIL PROFESIONAL SE AJUSTARÁ AL CARGO Y/O ESPECIALIDAD AL QUE POSTULA**

6.9 TECNICO EN ENFERMERIA – UNIDAD ONCOLOGICA HOSPITAL FELIX MAYORCA SOTO

AIRHSP: (000252)

OBJETIVO GENERAL:

Contratar los servicios de uno (01) técnico en enfermería I, en la modalidad contrato por reemplazo temporal para la unidad de oncología del hospital Félix Mayorca Soto,

REQUISITOS MINIMOS

- Título Profesional de técnico de enfermería de instituto superior.
- Experiencia laboral un (1) año en el sector público y/o privado
- Cursos y capacitaciones en el área hospitalaria
- **EL PERFIL PROFESIONAL SE AJUSTARÁ AL CARGO Y/O ESPECIALIDAD AL QUE POSTULA**

6.10 TECNICO EN ENFERMERIA – ESNI HOSPITAL FELIX MAYORCA SOTO,

AIRHSP: (000410)

OBJETIVO GENERAL:

Contratar los servicios de uno (01) técnico en enfermería I, en la modalidad contrato por reemplazo temporal para la Estrategia Sanitaria Nacional de Inmunizaciones del Hospital Félix Mayorca Soto.

REQUISITOS MINIMOS

- Título Profesional de técnico de enfermería de instituto superior.
- Experiencia Laboral un (1) año en el sector público y/o privado
- Cursos y capacitaciones en el área hospitalaria
- **EL PERFIL PROFESIONAL SE AJUSTARÁ AL CARGO Y/O ESPECIALIDAD AL QUE POSTULA**

6.11. ASISTENTE PROFESIONAL II - HOSPITAL FELIX MAYORCA SOTO

AIRHSP: (000402)

OBJETIVO GENERAL:

Contratar los servicios de un (01) asistente profesional II, en la modalidad contrato por reemplazo temporal para el departamento de enfermería del hospital Félix Mayorca Soto,

REQUISITOS MINIMOS

- Bachiller en enfermería.

- Experiencia laboral un (1) año en el sector público y/o privado
- Curso y capacitaciones en el área hospitalaria
- **EL PERFIL PROFESIONAL SE AJUSTARÁ AL CARGO Y/O ESPECIALIDAD AL QUE POSTULA**

6.12. TECNICOS EN ENFERMERIA - CENTROS Y PUESTOS DE SALUD - RED INTEGRADA DE SALUD TARMA:

(000005, 000008, 000057, 00060, 000168, 000191, 000237, 000246, 000343, 000390, 000414, 000444, 000554, 000601, 000602, 000013, 000044, 000125, 000192, 000198).

OBJETIVO GENERAL:

Contratar los servicios de veinte (20) técnicos en enfermería I, en la modalidad contrato por reemplazo temporal para los centros y puestos de salud – Red Integrada de Salud Tarma

REQUISITOS MINIMOS

- Título profesional de técnico de enfermería de instituto superior.
- Experiencia laboral un (1) año en el sector público y/o privado
- Cursos y capacitaciones en el área hospitalaria
- **EL PERFIL PROFESIONAL SE AJUSTARÁ AL CARGO Y/O ESPECIALIDAD AL QUE POSTULA**

6.13 QUÍMICO FARMACEUTICO - HOSPITAL APOYO TARMA:

AIRHSP: (00254)

OBJETIVO GENERAL:

Contratar los servicios de (01) químico farmacéutico, en la modalidad contrato por reemplazo temporal para el departamento de farmacia del hospital Félix Mayorca Soto.

REQUISITOS MÍNIMOS

- Título profesional de químico-farmacéutico.
- Título de especialidad
- Colegiatura profesional
- Habilitación profesional
- Resolución culminación de SERUMS.
- Dos (2) años de experiencia laboral en el sector público y/o privado incluido SERUMS
- **EL PERFIL PROFESIONAL SE AJUSTARÁ AL CARGO Y/O ESPECIALIDAD AL QUE POSTULA**

6.14 TECNICOS EN FARMACIA - HOSPITAL FELIX MAYORCA SOTO

AIRHSP: (000300, 000458)

OBJETIVO GENERAL

Contratar los servicios de (02) técnicos en farmacia, en la modalidad contrato por reemplazo temporal para departamento de farmacia del hospital Félix Mayorca Soto.

REQUISITOS MINIMOS

- Título profesional de técnico en farmacia.
- Experiencia laboral un (1) año en el sector público y/o privado
- Cursos y capacitaciones en el área hospitalaria
- **EL PERFIL PROFESIONAL SE AJUSTARÁ AL CARGO Y/O ESPECIALIDAD AL QUE POSTULA**

6.15 NUTRICIONISTA – COMEDOR CAN N° 20 HOSPITAL FELIX MAYORCA SOTO

AIRHSP: (000120)

OBJETIVO GENERAL:

Contratar los servicios de un (01) nutricionista, en la modalidad contrato por reemplazo temporal para el comedor CAN N° 20 del hospital Félix Mayorca Soto.

REQUISITOS MÍNIMOS

- Título Profesional Universitario de Nutricionista o bromatología
- Resolución término de SERUMS.
- Colegiatura Profesional
- Habilitación Profesional.
- Experiencia laboral dos (2) años en el sector público y/o privado incluido SERUMS
- EL PERFIL PROFESIONAL SE AJUSTARÁ AL CARGO Y/O ESPECIALIDAD AL QUE POSTULA

6.16 TECNICOS EN NUTRICION - HOSPITAL FELIX MAYORCA SOTO

AIRHSP: (000324, 000342, 000413)

OBJETIVO GENERAL:

Contratar los servicios de (03) técnicos en nutrición, en la modalidad contrato por reemplazo temporal para el servicio de nutrición hospital Félix Mayorca Soto.

REQUISITOS MINIMOS

- Título profesional de técnico en nutrición/gastronomía/cocina
- Un (1) año de experiencia laboral en el sector público y/o privado
- Cursos y capacitación en el área a fines.
- EL PERFIL PROFESIONAL SE AJUSTARÁ AL CARGO Y/O ESPECIALIDAD AL QUE POSTULA

6.17. TECNICO ESPECIALIZADO EN RADIOLOGIA - HOSPITAL FELIX MAYORCA SOTO.

AIRHSP: (00050)

OBJETIVO GENERAL:

Contratar los servicios de (01) técnico especializado en radiología, en la modalidad contrato por reemplazo temporal para diagnóstico por imágenes del hospital Félix Mayorca Soto.

REQUISITOS MÍNIMOS

- Bachiller en radiología
- Experiencia laboral un (1) año en el sector público y/o privado
- Cursos y capacitaciones en el área a fines.
- EL PERFIL PROFESIONAL SE AJUSTARÁ AL CARGO Y/O ESPECIALIDAD AL QUE POSTULA

6.18. TECNICO EN LABORATORIO CLÍNICO - HOSPITAL FELIX MAYORCA SOTO.

AIRHSP: (000274)

OBJETIVO GENERAL:

Contratar los servicios de un (01) técnico en laboratorio clínico, en la modalidad contrato por reemplazo temporal, para departamento de patología clínica del hospital Félix Mayorca Soto.

REQUISITOS MINIMOS

- Título de técnico en laboratorio clínico
- Cursos y capacitaciones en el área a fines
- Experiencia laboral un (01) año en el sector público y/o privado
- **EL PERFIL PROFESIONAL SE AJUSTARÁ AL CARGO Y/O ESPECIALIDAD AL QUE POSTULA**

6.19. TRABAJADORA SOCIAL - CENTRO DE SALUD ACOBAMBA - RED INTEGRADA DE SALUD TARMA:

AIRHSP: (000400)

OBJETIVO GENERAL:

Contratar los servicios de un (01) trabajadora social, en la modalidad contrato por reemplazo temporal para el centro de salud acobamba - Red Integrada de Salud Tarma.

REQUISITOS MÍNIMOS

- Título Profesional en trabajadora Social.
- Colegiatura profesional
- Habilidad profesional vigente
- Resolución de culminación de SERUMS.
- Experiencia laboral dos (2) años en el sector público y/o privado, incluido SERUMS
- **EL PERFIL PROFESIONAL SE AJUSTARÁ AL CARGO Y/O ESPECIALIDAD AL QUE POSTULA**

6.20 PILOTO DE AMBULANCIA – UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES HOSPITAL FELIX MAYORCA SOTO

AIRHSP: (00033)

OBJETIVO GENERAL:

Contratar los servicios de un (01) piloto de ambulancia, en la modalidad contrato por reemplazo temporal para servicios generales del hospital Félix Mayorca Soto – unidad de servicios generales.

REQUISITOS MÍNIMOS

- Brevete profesional vigente All-B.
- Curso de RCP (reanimación cardiopulmonar) o BLS (soporte vital básico) actualizado y vigente.
- Experiencia mínima de 1 año como piloto de ambulancia o en servicios de emergencia médica.
- Récord de conducción (no contar con infracciones en los últimos 2 años).
- Estudios sobre mecánica automotriz.
- **EL PERFIL PROFESIONAL SE AJUSTARÁ AL CARGO Y/O ESPECIALIDAD AL QUE POSTULA**

6.21. ASISTENTE PROFESIONAL I - HOSPITAL FELIX MAYORCA SOTO.

AIRHSP: (000388)

OBJETIVO GENERAL:

Contratar los servicios de un (01) Asistente profesional I en laboratorio, en la modalidad Contrato por reemplazo temporal, para departamento en patología clínica del hospital Félix Mayorca Soto.

REQUISITOS MINIMOS

- Bachiller en tecnología médica en laboratorio
- Cursos y capacitaciones a fines en el área.
- Experiencia laboral un (01) año en el sector público y/o privado
- **EL PERFIL PROFESIONAL SE AJUSTARÁ AL CARGO Y/O ESPECIALIDAD AL QUE POSTULA**

6.22. ASISTENTE PROFESIONAL II EN FISIOTERAPIA Y REHABILITACION - HOSPITAL FELIX MAYORCA SOTO

AIRHSP: (000103)

OBJETIVO GENERAL:

Contratar los servicios de (01) asistente profesional II en la modalidad contrato por reemplazo temporal para el servicio de terapia fisioterapia y rehabilitación del hospital Félix Mayorca Soto.

REQUISITOS MÍNIMOS

- Bachiller en terapia física y rehabilitación.
- Experiencia laboral un (1) año en el sector público y/o privado
- Cursos y capacitaciones a fines en el área
- **EL PERFIL PROFESIONAL SE AJUSTARÁ AL CARGO Y/O ESPECIALIDAD AL QUE POSTULA**

6.23. ASISTENTE PROFESIONAL II – AREA DE TALLERES HOSPITAL FELIX MAYORCA SOTO.

AIRHSP: (000123)

OBJETIVO GENERAL:

Contratar los servicios de (01) asistente profesional, en la modalidad contrato por reemplazo temporal para la unidad de servicios generales área de talleres para el hospital Félix Mayorca Soto.

REQUISITOS MÍNIMOS

- Técnico electricista y/o bachiller en ingeniería eléctrica.
- Experiencia laboral un (1) año en el sector público y/o privado
- Cursos y capacitaciones en el área a fines.
- **EL PERFIL PROFESIONAL SE AJUSTARÁ AL CARGO Y/O ESPECIALIDAD AL QUE POSTULA**

6.24. ASISTENTES PROFESIONALES II- HOSPITAL FELIX MAYORCA SOTO.

AIRHSP: (000284, 00001)

OBJETIVO GENERAL:

Contratar los servicios de dos (02) asistentes profesionales II, en la modalidad contrato por reemplazo temporal para la unidad de servicios generales - área de mecánica automotriz para el hospital Félix Mayorca Soto.

REQUISITOS MÍNIMOS

- Técnico mecánico automotriz y/o bachiller en ingeniería mecánica
- Experiencia laboral un (1) año en el sector público y/o privado
- Estudios, capacitaciones en la especialidad
- **EL PERFIL PROFESIONAL SE AJUSTARÁ AL CARGO Y/O ESPECIALIDAD AL QUE POSTULA**

6.25. ASISTENTE PROFESIONAL II - ZONA SANITARIA TARMA – PUESTO DE SALUD VICORA CONGAS

AIRHSP: (000581)

OBJETIVO GENERAL:

Contratar los servicios de un (01) asistente profesional II, en la modalidad contrato por reemplazo temporal para el puesto salud de vicora congas de la Red de Salud Tarma.

REQUISITOS MINIMOS

- Bachiller en enfermería.
- Experiencia laboral un (1) año en el sector público y/o privado
- Cursos y capacitaciones en el área a fines
- **EL PERFIL PROFESIONAL SE AJUSTARÁ AL CARGO Y/O ESPECIALIDAD AL QUE POSTULA**

6.26. AUXILIAR ASISTENCIAL – ÁREA DE GASFITERIA UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES HOSPITAL FELIX MAYORCA SOTO

AIRHSP: (00080)

OBJETIVO GENERAL:

Contratar los servicios de (01) auxiliar asistencial, en la modalidad Contrato por reemplazo temporal para el área de gasfitería de la unidad de servicios generales del hospital Félix Mayorca Soto.

REQUISITOS MÍNIMOS

- Secundaria completa
- Un (01) año de experiencia en el sector público y/o privado
- Cursos y capacitaciones a fines en el área
- **EL PERFIL PROFESIONAL SE AJUSTARÁ AL CARGO Y/O ESPECIALIDAD AL QUE POSTULA**

6.27. TECNICO ASISTENCIAL - HOSPITAL FELIX MAYORCA SOTO – SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO

AIRHSP: (000138, 000010)

OBJETIVO GENERAL:

Contratar los servicios dos (02) técnicos asistenciales, en la modalidad contrato por reemplazo temporal para la Unidad de Servicios Generales área de carpintería del hospital Félix Mayorca Soto.

REQUISITOS MÍNIMOS

- Título profesional de técnico en carpintería y/o ebanistería
- Un (01) año de experiencia en el sector público y/o privado
- Cursos y capacitaciones a fines en el área
- **EL PERFIL PROFESIONAL SE AJUSTARÁ AL CARGO Y/O ESPECIALIDAD AL QUE POSTULA**

6.28 TECNICO ASISTENCIAL – CENTRO SALUD DE PALCAMAYO

AIRHSP: (000023)

OBJETIVO GENERAL:

Contratar los servicios de un (01) técnico asistencial, en la modalidad contrato por reemplazo temporal para el centro salud de palcamayo de la Red de Salud Tarma.

REQUISITOS MÍNIMOS

- Título profesional de técnico/a en enfermería
- Un (01) año de experiencia en el sector público y/o privado
- Cursos y capacitaciones a fines en el área
- **EL PERFIL PROFESIONAL SE AJUSTARÁ AL CARGO Y/O ESPECIALIDAD AL QUE POSTULA**

6.29 TECNICO ASISTENCIAL - HOSPITAL FELIX MAYORCA SOTO – SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO

AIRHSP: (00148, 000321)

OBJETIVO GENERAL:

Contratar los servicios de dos (02) técnicos asistenciales, en la modalidad contrato por reemplazo temporal para el área de lavandería de la unidad de servicios generales del hospital Félix Mayorca Soto.

REQUISITOS MÍNIMOS

- Título profesional de técnico en maquinaria industrial y/o sastre y confección.
- Un (01) año de experiencia en el sector público y/o privado
- Cursos y capacitaciones a fines en el área
- **EL PERFIL PROFESIONAL SE AJUSTARÁ AL CARGO Y/O ESPECIALIDAD AL QUE POSTULA**

6.30 TECNICO ASISTENCIAL - HOSPITAL FELIX MAYORCA SOTO – SERVICIO NUTRICIÓN

AIRHSP: (00142, 000272)

OBJETIVO GENERAL:

Contratar los servicios de dos (02) técnico asistencial, en la modalidad contrato por reemplazo temporal para el servicio de nutrición del hospital Félix Mayorca Soto.

REQUISITOS MÍNIMOS

- Título profesional de técnico en nutrición, gastronomía y cocina
- Un (01) año de experiencia en el sector público y/o privado
- Cursos y capacitaciones a fines en el área a fines.
- **EL PERFIL PROFESIONAL SE AJUSTARÁ AL CARGO Y/O ESPECIALIDAD AL QUE POSTULA**

6.31. TECNICO ASISTENCIAL – COMEDOR CAN N° 20

AIRHSP: (00171)

OBJETIVO GENERAL:

Contratar los servicios de un (01) técnico asistencial, en la modalidad contrato por reemplazo temporal para el comedor N° 20 del hospital Félix Mayorca Soto.

REQUISITOS MÍNIMOS

- Título profesional de técnico en nutrición, gastronomía y cocina
- Un (01) año de experiencia en el sector público y/o privado
- Cursos y capacitación a fines en el área
- **EL PERFIL PROFESIONAL SE AJUSTARÁ AL CARGO Y/O ESPECIALIDAD AL QUE POSTULA**

6.32 TECNICO ASISTENCIAL – ÁREA DE GASFITERIA UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES HOSPITAL FELIX MAYORCA SOTO

AIRHSP: (000363)

OBJETIVO GENERAL:

Contratar los servicios de un (1) técnico asistencial, en la modalidad contrato por reemplazo temporal para el área de gasfitería de la Unidad de Servicios Generales para el hospital Félix Mayorca Soto.

REQUISITOS MÍNIMOS

- Título profesional de técnico en gasfitería.
- Experiencia laboral un (1) año en el sector público y/o privado
- Cursos y capacitaciones a fines en el área
- **EL PERFIL PROFESIONAL SE AJUSTARÁ AL CARGO Y/O ESPECIALIDAD AL QUE POSTULA**

6.33 TECNICO ASISTENCIAL - CENTRO DE SALUD ACOBAMBA

AIRHSP: (000587)

OBJETIVO GENERAL:

Contratar los servicios de un (1) técnico asistencial, en la modalidad contrato por reemplazo temporal para el centro salud de Acobamba de la Red de Salud Tarma.

REQUISITOS MÍNIMOS

- Título profesional de técnico en enfermería
- Experiencia laboral un (1) año en el sector público y/o privado
- Cursos y capacitaciones en computación e informática y/o a fines
- **EL PERFIL PROFESIONAL SE AJUSTARÁ AL CARGO Y/O ESPECIALIDAD AL QUE POSTULA**

6.34. TECNICO ASISTENCIAL -UNIDAD DE ESTADISTICA Y TECNOLOGIA DE LA INFORMACION HOSPITAL FELIX MAYORCA SOTO

AIRHSP: (000222)

OBJETIVO GENERAL:

Contratar los servicios de un (1) Técnico Asistencial, en la modalidad contrato por reemplazo temporal para la unidad de estadística y tecnología de la información hospital Félix Mayorca Soto.

REQUISITOS MÍNIMOS

- Título profesional de técnico en computación e informática y/o a fines
- Experiencia laboral un (1) año en el sector público y/o privado
- Cursos y capacitaciones en computación e informática y archivo y a fines.
- **EL PERFIL PROFESIONAL SE AJUSTARÁ AL CARGO Y/O ESPECIALIDAD AL QUE POSTULA**

6.35. TECNICO ADMINISTRATIVO I - OFICINA DE RECURSOS HUMANOS DEL HOSPITAL FELIX MAYORCA SOTO

AIRHSP: (000391)

OBJETIVO GENERAL:

Contratar los servicios de (01) técnico administrativo I, en la modalidad contrato por reemplazo temporal para la oficina de recursos humanos- hospital Félix Mayorca Soto

REQUISITOS MÍNIMOS

- Título profesional de técnico y/o bachiller en computación e informática, administración, contabilidad, economía.
- Experiencia laboral un () año en el sector público y/o privado
- Elaboración de documentos administrativos (informes técnicos)
- Conocimiento básico de normas laborales.
- Experiencia laboral mínimo de seis (06) meses en el sistema de gestión de recursos humanos.
- Capacitaciones, cursos en el sistema de gestión de recursos humanos y gestión pública.
- **EL PERFIL PROFESIONAL SE AJUSTARÁ AL CARGO Y/O ESPECIALIDAD AL QUE POSTULA**

6.36 TECNICO ADMINISTRATIVO II - OFICINA DE RECURSOS HUMANOS HOSPITAL FELIX MAYORCA SOTO

AIRHSP (000405)

OBJETIVO GENERAL:

Contratar los servicios de un (1) técnico administrativo II, en la modalidad contrato por reemplazo temporal para la oficina de recursos humanos - hospital Félix Mayorca Soto.

REQUISITOS MÍNIMOS

- Título profesional de técnico y/o bachiller en computación e informática, administración, contabilidad, economía
- Experiencia laboral un (1) año en el sector público y/o privado
- Experiencia mínima de seis (06) meses en el sistema de gestión de Recursos Humanos.
- Elaboración de documentos administrativos (informes técnicos)
- Conocimiento básico de normas laborales.
- Cursos, capacitaciones a fines en el área.
- **EL PERFIL PROFESIONAL SE AJUSTARÁ AL CARGO Y/O ESPECIALIDAD AL QUE POSTULA**

6.37 TECNICO ADMINISTRATIVO III - HOSPITAL FELIX MAYORCA SOTO - UNIDAD DE LOGISTICA

AIRHSP (000111)

OBJETIVO GENERAL:

Contratar los servicios de un (1) técnico administrativo III, en la modalidad contrato por reemplazo temporal para la unidad de logística - hospital Félix Mayorca Soto.

REQUISITOS MÍNIMOS

- Título profesional de técnico y/o bachiller administración, contabilidad, economía.
- Experiencia laboral un (1) año en el sector público y/o privado.
- Experiencia laboral mínima de seis (06) meses en contratación del estado.
- Capacitaciones y cursos en contratación del estado y administración pública.
- **EL PERFIL PROFESIONAL SE AJUSTARÁ AL CARGO Y/O ESPECIALIDAD AL QUE POSTULA**

CAPITULO VII

7.1 DISPOSICIONES FINALES

Las situaciones no previstas en las presentes bases son resueltas por la comisión.

Aquella plaza que quede vacante por renuncia del postulante y/o no firma del contrato en las fechas establecidas, será cubierta en estricto orden de mérito de acuerdo al puntaje obtenido en la calidad de ACCESITARIOS.

En caso de no presentarse el postulante a la plaza convocada, esta se declara desierta, los postulantes descalificados y aquellos que no accedieron a la función pública, podrán solicitar sus documentos en la Oficina de Recursos humanos en el plazo improrrogable de cinco (5) días calendarios contados a partir de la fecha que termino su participación en el concurso. Vencido el plazo la comisión podrá disponer de la documentación.

Concluido el concurso público, la Oficina de Recursos Humanos del hospital Félix Mayorca Soto, mediante control posterior, verificará la veracidad de los documentos presentados por el postulante ganador, así como no estar incurso en las causales señaladas en la disposición anterior, en caso de verificarse documentos que no se ajustan a lo establecido en la presentes bases administrativas, se iniciarán las acciones que correspondan para declarar la nulidad de la contratación, sin perjuicio de las responsabilidades penales y administrativas a que hubiera lugar.

El cronograma adjunto, podrá estar sujeto a variaciones que se darán a conocer en su oportunidad.

El postulante es responsable de realizar el seguimiento de la ubicación de los resultados parciales y finales del presente concurso de acuerdo al cronograma establecido.

En la evaluación final se considerará la bonificación según se detalla a continuación:

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD JUNÍN
RED INTEGRADA DE SALUD TARMA
Lic. Adm. Martín Antonio Hernández González
JEFE DE LA OFICINA DE PLANEAMIENTO,
PRESUPUESTO Y MODERNIZACIÓN

EL COMITÉ.

Grado de dificultad	Porcentaje de Bonificación sobre puntaje final
5	15 %
4	10 %
3	7 %
2	3 %
1	1 %

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD JUNÍN
Región Junín - Salud Tarma
"HOSPITAL FÉLIX MAYORCA SOTO"
Mtro. JUAN MIGUEL RAMÍREZ VÁSQUEZ
Jefe de la Oficina de Recursos Humanos
CLAB N° 8951

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD JUNÍN
RED INTEGRADA DE SALUD TARMA
"HOSPITAL FÉLIX MAYORCA SOTO"
ADJ. Francisco Salazar
C.I.C. N° 461708

ANEXO

MODELO DE RÓTULO QUE VA EN LA PARTE FRONTAL DEL SOBRE

Señor:

**PRESIDENTE DEL COMITÉ EVALUADORA DEL PROCESO DE CONTRATACION POR
REEMPLAZO TEMPORAL – RED INTEGRADA DE SALUD TARMA
CONVOCATORIA N° 001 – 2025-RIS-TARMA**

Presente:

APELLIDOS Y NOMBRES:

DNI: CELULAR:

DIRECCION DE CORREO ELECTRONICO:

CARGO AL QUE POSTULA:

NUMERO DE AIRHSP:

N° DE FOLIOS: (.....) LETRAS

.....

FIRMA

ANEXO N° 01

SOLICITO: Inscripción para Convocatoria N° 001-2025-Proceso de Contratación Modalidad REEMPLAZO TEMPORAL

SEÑOR PRESIDENTE DEL COMITÉ EVALUADORA DE CONTRATACION MODALIDAD REEMPLAZO TEMPORAL DE LA RED INTEGRADA DE SALUD TARMA – HOSPITAL FELIX MAYORCA SOTO

Yo.....,Identificado con DNI

N°.....CELULAR.....CORREO.....

domiciliado(a) enante usted con el debido respeto me presento y expongo:

Que, enterado de los requisitos y condiciones que establecen en la Convocatoria Proceso de contratación modalidad REEMPLAZO TEMPORAL – 2025, publicado en el Portal Institucional, solicito a usted mi inscripción y, por lo tanto, considerarme como postulante para el **CARGO:**

.....con AIRHSP N°de la Unidad Ejecutora N° 404 – Red Integrada de Salud Tarma; motivo por el cual, adjunto los documentos solicitados y ANEXOS para la evaluación correspondiente.

Así mismo, he actualizado mi legajo personal con los documentos correspondientes para mi evaluación curricular en el plazo establecido según cronograma.

POR LO EXPUESTO:

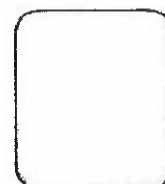
Exhorto a usted aceptar mi solicitud de acuerdo con los fundamentos que anteriormente menciono.

Tarma, De marzo del 2025

.....
Firmar del Postulante

DNI:

FECHA:



HUELLA DIGITAL
INDICE DERECHO

ANEXO N° 02

DECLARACION JURADA DE PARENTENSCO LEY N° 26771

Señores:

**COMTE DE EVALUADORA CONTRATACION MODALIDAD REEMPLAZO
TEMPORAL DE LA RED INTEGRADA DE SALUD TARMA – HOSPITAL FELIX
MAYORCA SOTO.**

PRESENTE:

DE MI CONSIDERACIÓN:

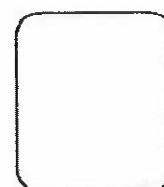
Declaro bajo juramento que no me une parentesco alguno hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad o por razón de matrimonio o uniones de hecho con persona que a las fechas viene prestando servicios bajo cualquier vinculación laboral o contractual que tenga la facultad de nombramiento y contratación de personal en el sector público o que tenga injerencia directa o indirecta en el proceso de selección. Ratifico la veracidad de lo declarado, sometiéndome de no ser así a las correspondientes acciones administrativas y de ley.

Tarma,de marzo del 2025

.....
Firmar del Postulante

DNI:

FECHA:



HUELLA DIGITAL
INDICE DERECHO

ANEXO N° 03

DECLARACION JURADA

El(la) que suscribe.....

Identificado (a) con DNI N°domiciliado(a) en.....

DECLARO BAJO JURAMENTO

- ✓ No registrado Antecedentes Penales, Policiales y Judiciales, gozar de BUENA Salud Física y Mental, y estar habilitado para contratar con el Estado.
- ✓ No tener deudas por conceptos de alimentos ya sea por obligaciones alimentarias establecidas en sentencias alimentarias establecidas en sentencias ejecutoriadas, o acuerdos conciliatorios con calidad de cosa juzgada, así como tampoco mantengo deudas por pensiones alimentarias devengadas en un proceso cautelar o en un proceso de ejecución de acuerdos conciliatorios extrajudiciales sobre alimentos, que haya ameritado, la inscripción del suscrito en el Registro de Deudores Alimentarios creado por la ley N° 28970.
- ✓ No estar registrado en el registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido RNSDD.
- ✓ **No TENER VINCULO LABORAL VIGENTE Y/O CON ROL DE TURNOS.**

En caso de resultar falsa la información que proporciono, me someto a las disposiciones sobre el delito de falsa declaración en Procesos Administrativos – Artículo 411 del Código Penal y Delito contra Fe Publica.

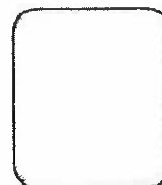
Título XIX del código Penal, acorde al artículo N° 34 de la LEY N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.

Tarma,de marzo del 2025

.....
Firmar del Postulante

DNI:

FECHA:.....



HUELLA DIGITAL
INDICE DERECHO

ANEXO N° 04

DECLARACION JURADA DE VERACIDAD DE DOCUMENTOS

El (la) que suscribe

Identificada(a) con DNI N° domiciliado(a) en

DECLARO BAJO JURAMENTO:

- Que las copias de los documentos presentados en mi legajo personal, son copia fiel del original, y que NO carecen de toda falsedad.

En caso de resultar falsa la información que proporciono, me someto a las disposiciones sobre el delito de falsa declaración en Procesos Administrativos – Artículo 411 del Código Penal Y Delito Contra la Fe Publica.

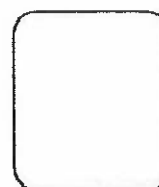
Título XIX del código Penal, acorde el artículo N° 34 de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.

Tarma, de marzo del 2025

.....
Firmar del Postulante

DNI:

FECHA:



HUELLA DIGITAL
INDICE DERECHO

ANEXO Nº 05

DECLARACION JURADA DE DOMICILIO – LEY Nº 28882

(Ley del Procedimiento Administrativo General Nº 27444)

(Ley que modifica diversas leyes sobre el registro de la dirección domiciliaria, la certificación domiciliaria y el cierre del padrón electoral. Ley Nº 30338)

El (la) que suscribe
Identificado(a) con DNI Nºdomiciliado(a) en

.....
; en el pleno goce de los Derechos Constitucionales y en concordancia con lo previsto en la ley del Procedimiento Administrativo General Nº 27444.

DECLARO BAJO JURAMENTO

Que la dirección que señalo líneas arriba es mi domicilio real y actual, donde tengo vivencia física y permanente, de comprobarse falsedad alguna, me someto las sanciones contempladas en el Código Penal.

Formulo la siguiente Declaración Jurada para los fines de:

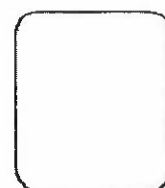
.....
Para mayor constancia y validez firmo y registro mi huella dactilar al pie del presente Certificado, para los fines correspondientes:

Tarma, de marzo del 2025

.....
Firmar del Postulante

DNI:

FECHA:



HUELLA DIGITAL
INDICE DERECHO

ANEXO Nº 06

DECLARACION JURADA REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCION Y DESPIDO D.S. Nº 089-2006-PCM – R.M. Nº 017-2007-PCM

El (la) que suscribe

Identificado(a) con DNI Nºdomiciliado(a) en

.....

DECLARO BAJO JURAMENTO, No estar comprendido (a) dentro de los alcances del D.S. Nº 089-2006-PCM Y LA R.M. Nº 017-2007-PCM: es decir:

1. No haber sido sancionado (a) con destitución y despido en ninguna entidad de la administración pública.
2. No tener proceso administrativo disciplinario pendiente de resolver por conducta infuncional, en el hospital.
3. No haber sido sancionado (a) por infracción del código de ética de la función pública.
4. No haber sido inhabilitado (a) por mandato judicial.
5. No haber sido sancionado (a) con otras faltas graves que señale la ley.

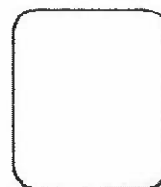
En caso de resultar falsa la información que proporciono, me someto a las disposiciones sobre el delito de falsa declaración en Procesos Administrativos - Artículo 411 del Código Penal y Delito contra la fe pública – título XIX del código penal, acorde al artículo Nº 34 de la Ley Nº 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.

Tarma, de marzo del 2025

.....
Firmar del Postulante

DNI:

FECHA:



HUELLA DIGITAL
INDICE DERECHO