

ANEXO DE ENTREVISTA PERSONAL

CUADRO DE CRITERIOS PARA LA ENTREVISTA PERSONAL

DEFINICION	CRITERIOS A EVALUAR	PUNTAJE	OBTENIDO
Dominio Temático	Destreza y conocimiento teórico-práctico sobre la temática de la materia del cargo al que postula.	De 0 a 8 puntos	
Capacidad Analítica	Capacidad del postulante de comprender las situaciones y resolver los problemas. Poseer la habilidad para realizar análisis lógico, la capacidad de identificar problemas, reconocer información significativa, buscar y coordinar datos relevantes de la materia del cargo al que postula.	De 0 a 8 puntos	
Actitud personal (percepción del evaluador)	Capacidad del postulante de orientarse a los resultados. Actitud para finalizar las tareas y cumplir los objetivos, aun en situaciones más exigentes en cuanto a plazos, obstáculos, oposición. Evaluación de las competencias del perfil	De 0 a 8 puntos	
Facilidad de comunicación	Capacidad del postulante de expresar oralmente sus ideas, información y opiniones de forma clara y comprensible, escuchando y siendo receptivo a las propuestas de los demás	De 0 a 8 puntos	
Políticas integradas	Capacidad del postulante para entender los riesgos a los que se ve inmerso un servidor público, las políticas y herramientas a emplear para combatirlo	De 0 a 8 puntos	
EVALUACION		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
ENTREVISTA PERSONAL		21	40